

**הנדון: מענה לשאלות הבהרה**  
**מכרז פומבי מס' 118/2024 למתן שירותי חשבות שכר**

1. מצ"ב מענה לשאלות הבהרה

מס'	עמוד	נספח	סעיף	שאלה	מענה
1		תנאי סף	1.6	המציע, הינו תאגיד הכולל 3 חברות שהתאגדו בשנת 2022 לחברה אחת בתחום השכר והון אנושי במגזר הציבורי בכלל ובשלטון המקומי בפרט. כלל החברות עומדות בתנאי הסף כל אחת בנפרד בוותק ובניסיון. לצורך עמידה בתנאי הסף, מבוקש להכיר בניסיון של 3 החברות שהתאגדו למציע.	ראו ס' 8.1 בעמוד 6.
2		הגדרת התפקיד לחשב השכר	ב 3.19 3.22 3.25 3.26	המכרז עוסק במיקור-חוץ של שירותי חשבות שכר וניהול משאבי אנוש. במסגרת מפרט השירותים כלולות מטלות אשר דורשות מומחיות מקצועית ספציפית שאינה חלק מהכשרת חשב שכר ומהגדרת תפקידו: 3.19 ליווי וייצוג העירייה בפני גורמי חוץ כגון : בתני משפט 3.22 הכנת תקציב שנתי לשכר וכוח אדם. 3.25 מתן חוות דעת מקצועיות ליועץ המשפטי, לגזבר העירייה, למנהלת אגף משאבי אנוש, למבקר העירייה ו/או לכל גורם עירוני שיבקש. 3.26 ליווי הליכים משפטיים במשפט העבודה לרבות חתימה על תצהיר ים ומתן עדות בבית המשפט מצ"ב לנוחיותכם פירוט תפקידיו של חשב השכר לפי אוגדן התפקידים של משרד הפנים. למותר לציין, כי דרישה מחשב השכר לבצע מטלות שאינן במסגרת תפקידו, עלולה ליצור תקלות וליקויים, כמו גם בעיות הנוגעות לכיסוי הבטוחי של הרשות ושל הזוכה (אחריות מקצועית, צד ג'). לאור האמור, ככל שהרשות מבקשת לקבל את השירותים הנוספים הנ"ל במסגרת ההתקשרות עם הזוכה או שהיא תשקול אם לקבלם, מתבקשת היא להוסיף על התמורה במכרז סעיף נוסף של תשלום שעתי (שלא יפחת מ- 350 ש"ח לשעת עבודה) לצורך מתן השירותים הנוספים על ידי גורם מקצועי המתמחה בשירותים.	חלק מתפקידי חשב השכר הוא לעמוד אחר פעולותיו המקצועיות. בין היתר ככל ומתנהל הליך משפטי חשב השכר נדרש לתת את דעתו בנוגע לפעולותיו לרבות במסגרת הליכים משפטיים שבהם העירייה תידרש להם. לא תהיה תוספת תמורה. לפיכך, הסעיף יישאר כפי שהוא.
3				אפשר במקום ערבות בנקאית לצרף שיק בנקאי	לא

2. יש להגיש את מסמך שאלות הבהרה יחד עם מסמכי ההליך בחתימת המציע בתחתית כל עמוד.

3. עדכונים והבהרות

- 3.1 מפרט השירותים – האמור בסעיף 3(א), 3.1-3.4 "הגדרת תפקיד ניהול משאבי אנוש" מבוטל.
- 3.2 מפרט השירותים – חרף ביטול סעיף 3.4 לעיל, נותן השירות, יעניק שירותים נוספים בתחומו בהתאם לדרישת גזבר העירייה ו/או מנהלת אגף משאבי אנוש.
- 3.3 התמורה - במקום האמור בסעיף 9.1 בעמ' 6 "28,500 ₪", יוחלף ל-"25,500 ₪" וההצעה תהיה עד אחוז הנחה מקסימלי של עד 10%.
- 3.4 מלבד האמור במסמך זה, כל שאר תנאי המכרז - ללא שינוי.
- 3.5 הגשת ההצעה - את ההצעה יש לתת אך ורק על נספח 2 המתוקן והמעודכן המצורף למסמך זה.

בכבוד רב ובברכה,

  
אורון משה, עו"ד  
היועץ המשפטי לעירייה

**נספח מתוקן - יש להגיש הצעה רק על גבי נספח זה**

**נספח 2**

**פרטי המציע וההצעה**

מידע המופיע במסמך זה יהווה בפרטי קשר עם המציע לכל עניין הקשור במכרז וההתקשרות בנוגע למכרז פומבי מס' 118/24 למתן שירותי חשבות שכר וניהול משאבי אנוש בעיריית חריש

שם המציע: \_\_\_\_\_, ח.פ.ע.: \_\_\_\_\_

רחוב + מס': \_\_\_\_\_, ישוב: \_\_\_\_\_

טלפון: \_\_\_\_\_, פקס: \_\_\_\_\_

דוא"ל: \_\_\_\_\_

שם איש קשר: \_\_\_\_\_, תפקיד: \_\_\_\_\_

טלפון: \_\_\_\_\_, נייד: \_\_\_\_\_

דוא"ל: \_\_\_\_\_

**ההצעה**

1. מחיר חודשי הבסיסי-מקסימלי למתן השירותים הינו 25,500 ₪ לא כולל מע"מ.

2. אחוז ההנחה המוצעת: \_\_\_\_\_, % במילים: \_\_\_\_\_.

1. אחוז ההנחה המקסימלי להצעת המחיר הינו 10%.

2. ניתן לציין בהצעה עד 2 ספרות בלבד אחרי הנקודה העשרונית. יש לנקוב באחוז הנחה בלבד ולא בתוספת מחיר (הנחה שלילית).

3. הצעות שלא יהיו זהות במספרים ובמילים, העירייה תתייחס להצעה הנמוכה יותר.

4. התמורה הינה סופית ולא תשתנה במהלך כל תקופת ההתקשרות מכל סיבה שהיא לרבות בתקופת האופציה.

5. הצעה שלא תצוין בה אחוז ההנחה תיפסל על הסף.

6. מתן אחוז הנחה 0% לא תביא לפסילת ההצעה.

\_\_\_\_\_ חתימת המציע

\_\_\_\_\_ תאריך