

## מכרז פומבי מס' 56/24 לתפקיד קצין ביקור סדיר

אגף חינוך	<b>היחידה:</b>
קצין ביקור סדיר	<b>תואר המשרה:</b>
חינוך ונוער	<b>דרגת המשרה ודירוגה:</b>
100%	<b>היקף העסקה:</b>
פומבי	<b>סוג המכרז:</b>
<p><b>ייעוד:</b> עובד רשות מקומית ששר החינוך הסמיכו לעניין זה, שתפקידו הבטחת החלת חוק לימוד חובה והתמדת התלמידים במוסדות החינוך במשך 15 שנות לימוד</p> <p style="text-align: center;"><b>תחומי אחריות:</b></p> <p style="text-align: center;"><b>1. בקרה על תלמידים במסגרת חוק לימוד חובה:</b></p> <p>א. איתור ילדים החייבים בחוק לימוד חובה שלא בוצע עבורם רישום למוסד חינוכי.</p> <p>ב. יצירת קשר עם משפחות הילדים שנרשמו אך לא הופיעו לביה"ס.</p> <p>ג. ייזום ופתיחת הליכים משפטיים לצורך אכיפת חוק לימוד חובה, התש"ט-1949 בתיאום עם הלשכה המשפטית של רשות החינוך המקומית.</p> <p>ד. מעקב אחר התנהלות התיקים המשפטיים, השתתפות בדיוני בית משפט ומתן חוות דעת בהליך פלילי המתנהל נגד הורי ילד/נער שלא למד בבית הספר באופן סדיר (סעיף 4ב) לחוק לימוד חובה).</p> <p>ה. פניה לכל הגורמים המטפלים בתלמיד לקביעת דרכי התערבות חינוכית ולחלוקת תפקידים.</p> <p>ו. השתתפות בהליך קליטה, של תלמיד בשל הרחקה או העברה של תלמיד או שיבוץ תלמיד בעקבות הליך הרחקה או העברה.</p> <p style="text-align: center;"><b>2. איתור ומניעת נשירה של תלמידים:</b></p> <p>א. איתור מוקדם של תלמידים בסכנת נשירה לרבות באמצעות הצלבת רשימות רישום מול הגעה בביה"ס וקיום סיורים באתרים מועדים לילדים משוטטים.</p> <p>ב. איפיון וזיהוי המקור לנשירה על מנת להפנות לטיפול הגופים הרלוונטיים.</p> <p>ג. קיום פגישות עם הורים ותלמידים בסכנת נשירה או נושרים בשיתוף הגורמים הרלוונטיים (פסיכולוגים, עובדים סוציאליים, קציני מבחן, מורים ומנהלי בתי ספר וכד')</p>	

## מכרז פומבי מס' 56/24 לתפקיד קצין ביקור סדיר

<p>ד. מעקב, בקרה ודיווח למפקח למניעת נשירה במשרד החינוך על הנשירה הגלויה והסמויה בתיקו האישי של תלמיד שהוגדר בסכנת נשירה</p> <p>ה. ייזום ויישום תכניות טיפוליות מונעות לצמצום ממדי הנשירה ומעקב אחר יישומה.</p> <p>ו. טיפול בתלמידים שנשרו, ובכלל זה ייעוץ וסיוע בחיפוש אחר מסגרות מתאימות, על ידי תיווך בין הגורמים השונים ובתיאום עם אגף שחר.</p> <p>ז. השתתפות בצוות בין-מקצועי לדיון בתלמידים מאתגרים שבסכנת נשירה במטרה לאתר דרכים למניעת הנשירה או למצוא עבורם חלופות לימודיות או תעסוקתיות.</p> <p>ח. מעקב ו/או השתתפות בוועדות השמה הדנות בתלמידים מאתגרים בסכנת נשירה המטופלים ע"י הקבסי"ם.</p> <p style="text-align: center;"><b>3. טיפול ומעקב אחר היעדרות של תלמידים:</b></p> <p>א. איתור נתונים אודות היעדרות של תלמידים מבתי הספר.</p> <p>ב. הצלבת המידע אודות היעדרות עם מידע רלוונטי מהגורמים השונים ברשות ובמשרד החינוך. ג. גיבוש תכניות ביקורים חודשיות בבתי הספר, בתיאום עם מנהלי בתי ספר.</p> <p>ד. עריכת ביקורים בבתי הספר לשם מעקב אחר נוכחות התלמידים בתיאום עם מנהלי בתי ספר. ה. קיום קשרי עבודה עם המפקח והמדריכים למניעת נשירה.</p> <p>ו. קיום קשר עם כל הגורמים המטפלים בתלמיד – הקב"ס כמתכלל מקרה (case manager) בקשר שוטף עם הגורמים הבאים: עובדים סוציאליים, פסיכולוגים, קציני מבחן, עובדי קידום נוער ועוד, לקביעת ותיאום דרכי ההתערבות ולחלוקת התפקידים.</p> <p style="text-align: center;"><b>4. ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת:</b></p> <p>א. ריכוז דיווחים על מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת.</p> <p>ב. מעקב אחר קליטתם של תלמידים העוברים ממסגרת ברשות למסגרת מחוץ לרשות.</p> <p>ג. דיווח לרשות אחרת אליה עבר תלמיד שבטיפולו להמשך טיפול ומעקב.</p> <p>ד. קיום מפגשים קבועים בין המחנכים, ההורים והתלמיד.</p> <p>ה. התאמת חלופות חינוכיות אפשריות לתלמיד.</p> <p>ו. מעקב אחר תלמידים שלא נמצאו להן מסגרות חלופיות לאחר החלטת ועדת ההשמה.</p> <p>ז. ייצוג הצרכים של התלמיד בתהליך המעבר.</p>	
--	--

**מכרז פומבי מס' 56/24 לתפקיד קצין ביקור סדיר**

<p><b>5. ייעוץ והנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוקו:</b></p> <p>א. הפצת איגרת מידע בנושא הביקור הסדיר ודרכי פעולה בתחילת כל שנה לבתי הספר.</p> <p>ב. השתתפות בישיבות ההערכות בתחילת השנה והצגה בפני המנהל וצוות ביה"ס את "חוק לימוד חובה" ואת נהלי העבודה עימו בשיתוף המפקח על מניעת נשירה.</p> <p>ג. השתתפות בוועדות התמדה והכוון לצורך מעקב אחר שיבוצם של כל התלמידים גם בעת חופשת הקיץ.</p> <p>ד. מתן חוות דעת בישיבות וועדות מקצועיות השונות בקהילה ודיווח אודות התלמידים שבטיפולו.</p> <p>ה. הנגשת המידע הרלוונטי, זכויות וחובות למנהלי בתי הספר ולהורים.</p> <p>ו. השתתפות בהכשרות והשתלמויות – הקב"ס נדרש להשתתף באופן שוטף בהכשרות ובהשתלמויות הנוגעות לתחום עיסוקם הרחב של הרשות ושל משרד החינוך. הקב"ס נדרש להיפגש על פי הצורך עם ממונים לביקור סדיר והמנחים המחוזיים של המשרד</p>	
<p><b>השכלה ודרישות מקצועיות:</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך. עדיפות לתואר אקדמי בתחומי חינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד.</p> <p><b>או</b></p> <p>הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.</p> <p><b>או</b></p> <p>תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") באישור הרבנות הראשית לישראל</p> <p><b>או</b></p> <p>אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> בעל תעודת הוראה</p> <p><b>דרישות ניסיון</b></p> <p><b>ניסיון מקצועי</b></p> <p>עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל – הוראה בבית ספר במשך שלוש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי-פורמלי במשך חמש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.</p> <p><b>עבור הנדסאי רשום</b> – הוראה בבית ספר במשך ארבע שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.</p> <p><b>עבור טכנאי רשום</b> – הוראה בבית ספר במשך חמש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שבע שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.</p>	<p><b>תנאי סף:</b></p>

**מכרז פומבי מס' 56/24 לתפקיד קצין ביקור סדין**

<p>ניסיון ניהולי- לא נדרש.</p> <p><u>דרישות נוספות:</u></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>שפות</b>- בהתאם לצורך .</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>יישומי מחשב</b>- שליטה בשימוש ביישומי ה - office</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>רישום פלילי</b> - היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>הגבלת כשירות:</b></p> <p>- עובד חינוך מחוייב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי .</p> <p>- העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה .</li> <li>• הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך .</li> <li>• הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים .</li> </ul> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>רישיון נהיגה</b> - בתוקף.</p>	
<p><input checked="" type="checkbox"/> עבודה בשעות בלתי שגרתיות .</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה .</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> נסיעות מרובות במסגרת התפקיד.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> עבודה עם ילדים ונערים (גילאי 3-18, חינוך מיוחד עד גיל 21).</p>	<p><b>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</b></p>
<p>מנהל אגף חינוך</p>	<p><b>כפיפות:</b></p>
<p>מועד פרסום המכרז : 19/09/2024</p> <p><a href="#">להגשת מועמדות למכרז לחץ כאן</a></p> <p><b>הגשת מועמדות תתאפשר עד ליום 03/10/2024 בשעה 12:00 .</b></p> <p>לפרטים ולשאלות ניתן לפנות לרותי בדוא"ל : <a href="mailto:giyus.edu@harish.muni.il">giyus.edu@harish.muni.il</a></p> <p><b>יצחק קשת</b> ראש המועצה</p>	<p><b>מנהלה:</b></p>
<p>המכרז בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד</p>	<p><b>הבהרה מגדרית:</b></p>
<p>תינתן עדיפות בקבלה לעבודה למועמדים מאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם, ובלבד שמועמדים אלו כשירים לתפקיד הנדון, וכישוריהם דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.</p>	<p><b>הבהרה:</b></p>